

市の人事行政の運営などの状況

あきる野市の人事行政の運営における公正性および透明性を高めるため、あきる野市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例(平成17年条例第13号)に基づき、令和4年度の職員数、勤務条件等の概要を市民の皆さんにお知らせします。

1 職員の任免および職員数に関する状況

(単位:人)

令和4年4月1日現在職員数(a)	採用等の状況 令和5年4月1日 まで(b)	派遣 (帰任) (c)	退職等の状況(令和4年4月2日から令和5年4月1日)					計 (h=d+e+f+g)	令和5年4月1日 現在職員数 (i=a+b-c-h)	前年度 比較 (i-a)
			定年 (d)	普通 (e)	死亡 (f)	その他 (g)				
470	31(※1)	0	7	10	0	5(※3)	22	479(※2)	9	

- ※1 内訳は、令和4年9月1日採用2人、令和5年4月1日採用27人、新規再任用フルタイム職員1人、再任用短時間から再任用フルタイムへの任用変更1人
- ※2 令和5年4月1日現在の職員数(i)の他に西秋川衛生組合へ4人、東京都三市収益事業組合へ1人を派遣しています。
- ※3 勸奨退職2人、再任用フルタイム職員の任期満了2人、再任用フルタイムから短時間への任用変更1人

2 職員の人事評価の状況

職員の人事評価

地方公務員法の改正(平成28年4月1日施行)に伴い、平成28年4月1日から能力、実績に基づく人事管理の徹底、職員の士気向上、人材育成等を行うため、全職員を対象に人事評価を実施しています。評価は職員の自己申告等をもとに業績評価、能力評価及び総合評価により行います。

- (1) 評価期間 4月から3月まで
- (2) 評価方法 評価は項目ごとに5段階(絶対評価)で行います。
- (3) 人事評価の活用 被評価者の任用、給与、分限、その他の人事管理の基礎として活用します。

3 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口	歳出額(A)	実質収支	人件費(B)	人件費率(B/A)	昨年度の人件費率
令和4年度	令和5年3月31日現在 79,648人	千円 35,422,973	千円 1,286,690	千円 4,785,943	% 13.5	% 13.2

- (注)1 人件費には、特別職に支給される給料・報酬などが含まれます。
- 2 普通会計とは、一般会計から国民健康保険や後期高齢者医療にかかる人件費を除く統計上の会計です。

(2) 職員給与費の状況(普通会計予算)

区分	職員数(A)	給与費				1人当たり 給与費(B/A)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)	
令和5年度	444人 (29)	千円 1,700,138	千円 389,426	千円 735,795	千円 2,825,359	千円 6,363

(注)1 給与費は、当初予算に計上された額です。

(7) 職員手当の状況(普通会計)

区分	あきる野市			東京都			国				
期末・勤勉手当	(令和4年度支給割合) 単位:月分			(令和4年度支給割合) 単位:月分			(令和4年度支給割合) 単位:月分				
	期末手当	勤勉手当	合計	期末手当	勤勉手当	合計	期末手当	勤勉手当	合計		
	6月期 1,200(0.675)	1,025(0.500)	2,225(1.175)	6月期 1,200(0.675)	1,025(0.500)	2,225(1.175)	6月期 1,200(0.675)	0,950(0.450)	2,150(1.125)		
	12月期 1,200(0.675)	1,125(0.550)	2,325(1.225)	12月期 1,200(0.675)	1,125(0.550)	2,325(1.225)	12月期 1,200(0.675)	1,050(0.500)	2,250(1.175)		
合計	2,400(1.350)	2,150(1.050)	4,550(2.400)	合計	2,400(1.350)	2,150(1.050)	4,550(2.400)	合計	2,400(1.350)	2,000(0.950)	4,400(2.300)
退職手当	単位:月分			単位:月分			単位:月分				
	(支給率)	普通	定年	(支給率)	普通	定年	(支給率)	普通	定年		
	勤続20年	23.0	23.0	勤続20年	23.0	23.0	勤続20年	19.6695	24.586875		
	勤続25年	30.5	30.5	勤続25年	30.5	30.5	勤続25年	28.0395	33.27075		
勤続35年	43.0	43.0	勤続35年	43.0	43.0	勤続35年	39.7575	47.709			
最高限度額	43.0	43.0	最高限度額	43.0	43.0	最高限度額	47.709	47.709			
その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%~20%加算)			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%~20%加算)			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%~45%加算)					
令和4年度1人当たり平均支給額 普通 234万円(平均勤続7年4月) 定年等 2,382万円(平均勤続35年8月)			令和4年度1人当たり平均支給額 普通 262万円(平均勤続7年11月) 定年等 2,242万円(平均勤続34年2月)								

- (注)1 期末・勤勉手当の()内は、再任用短時間勤務職員に係る支給割合です。
- 2 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額です。

(令和5年4月1日現在)

区分	あきる野市	東京都	国
地域手当 (令和5年4月1日現在)	支給対象地域	全地域	全地域
	支給率	10%	10%
	支給対象職員数	444人	444人
	東京都の制度(支給率)	地域区分により 20~0%	地域区分により 20~0%
特殊勤務手当 (令和4年度)	支給対象職員1人当たり平均支給年額	351,564円	351,564円
	区分	全職種	全職種
	職員全体に占める手当支給職員の割合	3.8%	3.8%
	支給職員1人当たり平均支給年額	10,683円	10,683円
時間外勤務手当	手当の種類(手当数)	7種類	7種類
	代表的な手当の名称	危険手当 危険手当 税務手当 衛生現業手当	危険手当 危険手当 税務手当 衛生現業手当
	令和4年度	支給総額 129,620千円 職員1人当たり支給年額 320千円	支給総額 128,081千円 職員1人当たり支給年額 319千円
	令和3年度	支給総額 128,081千円 職員1人当たり支給年額 319千円	支給総額 128,081千円 職員1人当たり支給年額 319千円
扶養手当	●配偶者	6,000円	6,000円
	●子	9,000円	9,000円
	●子(16歳年度初め~満22歳年度末)加算	4,000円	4,000円
	●父母等	6,000円	6,000円
住居手当	●世帯主等のうち、満34歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある者で、自ら居住するため住宅を借り受け、月額15,000円以上の家賃を支払っているもの	月額15,000円	月額15,000円
	●世帯主等のうち、満34歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある者で、自ら居住するため住宅を借り受け、月額15,000円以上の家賃を支払っているもの	月額15,000円	月額15,000円
	●賃貸住宅居住職員に対する最高限度額	28,000円	28,000円
	●交通機関利用	原則6か月定期券額を支給1か月当たり支給限度額55,000円	原則6か月定期券額を支給1か月当たり支給限度額55,000円
通勤手当	●交通用具使用	市の通勤距離区分に応じて支給(車、自転車等)	東京都の通勤距離区分に応じて支給(車、自転車等)
	●交通用具使用	市の通勤距離区分に応じて支給(車、自転車等)	東京都の通勤距離区分に応じて支給(車、自転車等)
	●交通用具使用	市の通勤距離区分に応じて支給(車、自転車等)	東京都の通勤距離区分に応じて支給(車、自転車等)
	●交通用具使用	市の通勤距離区分に応じて支給(車、自転車等)	東京都の通勤距離区分に応じて支給(車、自転車等)

- 2 職員手当には、退職手当を含みません。
- 3 ()内は、再任用短時間勤務職員であり、外書きです。
- 4 給与費については、再任用職員(短時間勤務)の給与費が含まれています。

(3) 職員の平均給料月額、平均給与月額および平均年齢の状況(令和5年4月1日現在)

区分	一般行政職			技能労務職		
	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
あきる野市	307,602円	391,663円	39.6歳	294,450円	335,910円	54.3歳
東京都	316,277円	451,385円	42.4歳	287,646円	388,055円	50.5歳

(注) 平均給与月額は、その月に支給される給料および諸手当の合計額です。

(4) 職員の初任給の状況

(令和5年4月1日現在)

区分	初任給			
	あきる野市	東京都	国	
一般行政職	大学卒	円 187,900	円 187,900	円 総合職 189,700 一般職 185,200
	高校卒	円 152,200	円 152,200	円 154,600

(5) 一般行政職の級別職員数の状況

(令和5年4月1日現在)

区分	5級	4級	3級	2級	1級	計
標準的な職務内容	部長	課長	課長補佐 係長 主査	主任	一般事務 一般技術	
職員数	11人	44人	96人 (2人)	98人 (12人)	142人 (14人)	391人 (28人)
構成比	2.8%	11.25%	24.55% (7.1%)	25.1% (42.9%)	36.3% (50%)	100.0% (100.0%)

- (注)1 市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
- 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職名です。
- 3 ()内は、再任用短時間勤務職員であり、外書きです。

(6) 特別職の報酬等の状況

(令和5年4月1日現在)

区分	給料・報酬	期末手当(令和5年度支給割合)
市長	860,000円	6月期 2,250月分
	740,000円	12月期 2,250月分
	695,000円	合計 4,500月分
議長	510,000円	6月期 2,275月分
	456,000円	12月期 2,275月分
	441,000円	合計 4,550月分
	433,000円	