

【女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表】

(1) 女性職員の採用割合 (%)

ア 常勤職員

	採用者数	一般事務	一般技術	保健師	保育士
令和6年4月1日	21人	45.0%	0.0%	100.0%	0.0%
令和5年4月1日	27人	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%

イ 会計年度任用職員

	採用者数	割合
令和6年4月1日	851人	84.5%
令和5年4月1日	856人	86.1%

(2) 採用試験の受験者（第1次試験（9月実施分））の女性割合

	職員数	一般事務	一般技術	保健師	保育士
令和5年度実施分	68人	32.4%	0%	—	—
令和4年度実施分	79人	38.0%	0%	—	85.7%

(3) 職員の女性割合

ア 常勤職員

	職員数	一般事務	一般技術	保健師	保育士
令和6年4月1日	498人	33.6%	4.0%	93.3%	91.7%
令和5年4月1日	479人	30.6%	3.8%	93.3%	91.7%

イ 会計年度任用職員

	職員数	割合
令和6年4月1日	851人	84.5%
令和5年4月1日	856人	86.1%

(4) 男女別の育児休業取得率

	男性職員		女性職員		
	一般事務	一般技術	一般事務	保健師	保育士
令和5年度	40.0%	—	100%	—	—
令和4年度	18.2%	—	100%	100%	—

(5) 女性職員の超過勤務の状況

ア 常勤職員

	月平均時間	一般事務	一般技術	保健師	保育士
令和5年度	9.7時間	10.2時間	0.0時間	10.9時間	5.7時間
令和4年度	10.1時間	10.4時間	0.2時間	12.7時間	5.6時間

(6) 子どもの出生時における父親の出産支援休暇の全日数取得率

令和5年度 60.0%

令和4年度 45.5%

(7) 子どもの出生時における父親の育児参加休暇の全日数取得率

令和5年度 10.0%

令和4年度 18.2%

(8) 管理・監督職の女性割合

令和6年4月1日現在 管理職 13.3%、監督職 33.3%

令和5年4月1日現在 管理職 15.0%、監督職 34.7%