

| | 平成20年度 | | | 平成21年度 | | | 平成22年度 | | | 平成23年度 | | | 平成24年度 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|--|----|----|--------|---|---|--------|---|---|--------|---|---|--------|----|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|---|---|
| | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 |
| ○あきる野市行政改革推進プラン | 計画期間(平成17年度～平成21年度) ・公共施設再配置計画:受益者負担適正化計画:補助金・負担金適正化計画 ・定員管理・組織管理計画:委託・民営化推進計画 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ○行政改革推進プラン「5つの行動計画」 | 計画期間(平成17年度～平成21年度) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ◇「行財政改革元年」における行政改革の取組 | 策定 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ○第2次 あきる野市行政改革推進プラン | 行政改革推進本部・市民会議の検討 策定 計画期間(平成22年度～平成24年度)3年間 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ☆公共施設再配置計画 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ・いきいきセンターの運営の効率化 〔運営の効率化〕 | ・プール施設の冬季(12月～2月)の運営の休止:運営時間の短縮(午後7時以降2時間短縮など) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 〔プールを活用した健康増進のあり方〕 | ・高齢者のプールを活用した健康増進のあり方の検討 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ・市民プールの検討 〔屋外プールの廃止〕 | ・開館時間の縮減や施設の統廃合の検討 ・プール施設全般のあり方として、各施設の効率的・効果的な運営と統廃合等を進める ・屋外プールの老朽化状況にあわせて廃止・廃止後の施設の活用方法等の検討 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ・増戸連絡所係の運用の縮減 | ・運用の縮減(週3日の開館) ・今後の運用の検討 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ・用地借上げ施設の見直し | 山田テニスコート 廃止 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ・増戸会館等の機能移転の検討 | ・増戸会館と五日市児童館増戸分室の機能移転の検討 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ☆委託・民営化推進計画 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ・指定管理者制度の活用 〔体育施設〕五日市ファインプラザ | 指定手続き 指定 指定管理者による管理運営(平成21年度～平成25年度) ※シンコースポーツ・山武・東京体育機器共同事業体 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 〔秋川ふれあいセンター〕 | 指定手続き 指定 指定管理者による管理運営(平成21年度～平成25年度) ※あきる野市社会福祉協議会 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 〔あきる野ルピア〕 | 指定手続き 指定 指定管理者による管理運営(平成21年度～平成22年度) ※秋川総合開発公社 指定替えの手続き 指定 指定管理者による管理運営(平成23年度～) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 〔秋川キララホール〕 | 指定手続き(条例改正・公募・選定・議会議決) 指定 指定管理者による管理運営(平成22年度～) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 〔図書館〕 | ・指定管理者制度と公営の比較検討 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ・保育園の民設民営化 〔東秋留保育園〕 | 保護者との協議・事業者の選考手続き 決定 法人との引継ぎ(法人・保護者・市の話し合い等) 民営化 民間事業者による運営(平成23年度～) 仮園舎の建設・新しい施設の建設 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 〔西秋留保育園〕 | 指定管理者による管理運営(平成18年度～平成22年度) ※秋川あすなる会 保護者との協議・事業者の選考手続き 決定 法人との引継ぎ 民営化 民間事業者による運営(平成23年度～) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 〔その他の保育園〕 | 民設民営化の検討 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | 平成20年度 | | | 平成21年度 | | | 平成22年度 | | | 平成23年度 | | | 平成24年度 | | | | | | |
|-------------------------|--------|----|----|---------------------------------------|---|---|--------|---|---|--------|---|---|--------|----|----|---|---|---|--|
| | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 | |
| ☆補助金・負担金適正化計画 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ・補助金の適正化 〔補助金等の適正化〕 | | | | ・一定割合での削減(10%) | | | | | | | | | | | | | | | |
| 〔負担金の適正化〕 | | | | ・長期の補助金等の廃止・統廃合、既得権益化している補助金等の廃止の検討 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 〔報償費の適正化〕 | | | | ・負担金の支出が妥当であるか検討 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | ・検討結果を踏まえ、団体等に改革・改善を提言するなど、適正化を実施 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | ・一定割合での削減(10%) | | | | | | | | | | | | | | | |
| ☆定員管理・組織管理計画 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 〔組織管理〕 | | | | ・少数精鋭の効率的な組織体制の検討 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 〔定員管理〕 | | | | ・職員への公募や専門性を踏まえた特定の組織によるプロジェクト・チームの編成 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 〔業務の見直し〕 | | | | ・平成21年度の職員採用計画の立案 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | ・定員適正化計画を踏まえた職員の削減 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | ・事務事業などの業務の検討 | | | | | | | | | | | | | | | |
| ☆人件費の削減 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ・職員定数の削減 〔特別職の給与の削減〕 | | | | ・市長の給与の削減(10%:平成20年10月～平成23年9月) | | | | | | | | | | | | | | | |
| 〔職員の手当ての削減〕 | | | | ・副市長・教育長の給与の削減(5%:平成20年10月～平成22年3月) | | | | | | | | | | | | | | | |
| 〔委員等の報酬の削減〕 | | | | ・職員の手当て(地域手当)の削減 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | ・非常勤特別職の職員(委員会等の委員)の報酬の削減の検討 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | ・一定割合での削減 | | | | | | | | | | | | | | | |

| 凡 例 | |
|-----|---------|
| | 取組の検討など |
| | 取組の実施など |